

## **L'Ater di Viterbo(di seguito Ater o Azienda)**

### **RENDE NOTO**

che intende esperire una procedura finalizzata alla raccolta delle candidature per l'incarico, a tempo determinato, di Direttore Generale dell'Azienda, secondo le modalità di cui al presente avviso.

#### **1. OGGETTO**

1.1. - Il presente Avviso è mirato alla ricerca di candidati per la nomina a Direttore Generale dell'Azienda

1.2. - Al candidato eventualmente nominato sarà proposta la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato con contratto individuale ai sensi dell'articolo 11, comma 2, della L. R. Lazio 3 settembre 2002, n. 30 e dell'art. 20, co. 6, L.R. 18 febbraio 2002, n. 6 applicabile ex art. 8 della stessa legge come modificato dall'art. 2, comma 18, della LR. 14 luglio 2014, n. 7 e dell'articolo 13 comma 2 dello statuto aziendale.

1.3. - il contratto avrà la durata di anni due, a decorrere dal 01/02/ 2016, salva la cessazione di diritto dell'incarico ai sensi dell'art. 55, co. 5, della Legge Statutaria della Regione Lazio 11 novembre 2004, n. 1 (Nuovo Statuto della Regione Lazio), dell'art. 11 co. 2, della L.R. Lazio n. 30/2002 e dell'art.12, co. 2, dello Statuto dell'Azienda, applicabile anche in caso di nomina di Commissario Straordinario.

1.4. - Il Direttore Generale, in caso di estinzione di questa ATER a seguito di approvazione della Proposta di Legge della R.L. n. 245 del 14 aprile 2015, decadrà dall'incarico nei modi e nei termini che saranno normativamente fissati.

#### **2. TRATTAMENTO ECONOMICO**

2.1. - il trattamento giuridico, economico e previdenziale dell'incarico sarà quello stabilito dall'art. 16 della LR. Lazio 3 settembre 2002, n. 30.

2.2. - Al trattamento economico omissivo (retribuzione, indennità e rimborsi spese di ogni tipo) sarà applicato il tetto di cui all'art. 23-bis della L.R. Lazio 28 giugno 2013, n. 4 recepito dall'articolo 13 dello statuto azienda .

#### **3. REQUISITI**

Il candidato dichiara di possedere i seguenti requisiti:

##### **3.1 Requisiti generali**

a) Possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea. In quest'ultimo caso, ai sensi dell'art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174, "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni Pubbliche", occorre il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

l - godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;

II - essere in possesso di tutti gli altri requisiti, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, previsti per i cittadini della Repubblica;

III - conoscere la lingua italiana parlata e scritta;

b) pieno godimento dei diritti civili e politici;

c) non essere stati destituiti o dispensati o licenziati da una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti;

d) non aver riportato condanne penali e non essere destinatari di provvedimenti per l'applicazione di misure di prevenzione;

e) non essere sottoposto a processo penale per delitto non colposo;

f) non versare in una delle cause di ineleggibilità o di decadenza previste dall'art. 2382 c.c. per gli amministratori: non essere interdetto, inabilitato, fallito, né essere stato condannato a una pena che comporta l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici o l'incapacità di esercitare uffici direttivi;

g) non essere in rapporto di coniugio (o situazione di convivenza di fatto equiparabile al coniugio), parentela, affinità entro il quarto grado con taluno degli amministratori dell'Azienda;

h) non trovarsi in alcuna delle cause d'incompatibilità a ricoprire funzioni apicali presso Enti pubblici regionali, esposte o richiamate dall'art. 12 della L.R. 28 aprile 2006, n. 4;

i) non trovarsi in nessuna delle condizioni ostative previste dalla normativa antimafia, né in nessuna delle cause di inconfiribilità ed incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39/ 2013.

Se l'assenza di uno o più dei sud detti requisiti dovesse risultare o configurarsi successivamente alla nomina, il candidato nominato decadrà automaticamente dall'incarico.

### 3.2 Requisiti professionali

a) Titolo di studio: diploma di laurea (vecchio ordinamento o corrispondente laurea specialistica o magistrale);

b) Qualifica contrattuale: dirigente dell'ATER o di altri enti pubblici o privati che abbia svolto per almeno cinque anni attività dirigenziale;

c) Esperienza professionale: elevata qualificazione professionale, competenza direzionale, organizzativa e gestionale di strutture complesse sotto il profilo tecnico-amministrativo ed economico e dei relativi processi di gestione, maturata a seguito dello svolgimento di funzioni dirigenziali, nonché adeguata conoscenza dell'Amministrazione pubblica.

### 3.3 Requisiti sostanziali

- a) Possesso di adeguata capacità di gestione delle risorse umane, strumentali e organizzative, propensione a svolgere i propri compiti per obiettivi, conoscenza della normativa che disciplina la struttura e le attività dell'A.T.E.R..
- b) Pregressa gestione di importanti aziende, enti e/o articolazioni amministrative, pubbliche o private, in specie con competenza in materia edilizia.
- c) Pregressa attuazione di importanti operazioni di *spending review* mediante l'adozione di sistemi di lavoro innovativi e/o mediante significative soluzioni ed economiche di scala, tali da non compromettere la qualità dei servizi erogati.
- d) Possesso di esperienze di relazione con utenti svantaggiati o comunque con problematiche affini a quelle gestite da ATER, con loro Rappresentanze, con le Istituzioni, la pubblica opinione e la Città.
- e) Possesso di attitudini logico-matematiche ed informatiche.
- f) Capacità di relazione con il personale, fermezza ed equità, efficaci iniziative di prevenzione e contrasto di attività illecite.
- g) Pregressa esperienza di direzione tecnica, presso importanti aziende pubbliche e private, dovendo il candidato assumere, almeno in una prima fase, ad interim anche la funzione di direttore tecnico, senza la corresponsione di alcuna indennità aggiuntiva.

#### **4. CAUSE DI ESCLUSIONE**

4.1.- Non possono partecipare alla procedura e sono esclusi dalla partecipazione coloro che:

- a) siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- b) siano stati dichiarati decaduti dall'impiego per aver conseguito dolosamente la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- c) siano stati interdetti dai Pubblici Uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
- d) abbiano riportato condanne penali o che siano destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione;
- e) si trovino in conflitto di interessi con ATER di Viterbo;
- f) presentino cause d'incompatibilità normativamente previste a ricoprire funzioni apicali presso enti pubblici regionali;
- g) non posseggono i requisiti indicati ai punti 3.1. e 3.2.

## 5. PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

5.1. - La domanda, redatta in carta semplice, unitamente al proprio curriculum professionale, datata e firmata per esteso dovrà pervenire all'ATER di Viterbo, via Garbini 78/a 01100, **entro e non oltre le ore 12,30 del giorno 25 gennaio 2016.**

5.2. - La domanda di partecipazione potrà essere inviata a mezzo raccomandata postale con avviso di ricevimento, o mediante corrieri privati o agenzie di recapito debitamente autorizzate; potrà essere altresì **consegnata a mano al Servizio Risorse Umane e Affari Generali e Protocollo dell'Azienda, via Garbini 78/a Viterbo,** dal candidato o da persona incaricata nominativamente per iscritto dal candidato - nelle giornate non festive dal lunedì al venerdì, dalle ore 09,30 alle ore 12,30, fino e non oltre il termine di scadenza sopra indicato. Della presentazione diretta verrà rilasciata ricevuta con l'indicazione dell'ora e della data di consegna.

5.3. - La domanda di partecipazione dovrà essere inviata in busta chiusa. Sulla busta dovrà essere riportata la dicitura "Avviso pubblico per l'acquisizione e di disponibilità a ricoprire, a tempo determinato, l'incarico di direttore generale dell'Ater di Viterbo".

5.4. - L'invio della busta contenente la domanda e la documentazione e ad esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità dell'ATER ove, per disguidi postali o per qualsiasi motivo, il plico non pervenga entro il previsto termine perentorio di scadenza all'indirizzo di destinazione.

5.5. - Non verranno prese in considerazione le candidature pervenute oltre la data e l'ora stabilita.

5.6. - La domanda di partecipazione, redatta in carta libera, dovrà essere sottoscritta in originale dal candidato a pena di inammissibilità.

5.7. - Nella domanda i candidati dovranno dichiarare, ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445:

- a) cognome e nome;
- b) luogo e data di nascita;
- c) codice fiscale;
- d) residenza ed eventuale domicilio;
- e) mail e indirizzo presso cui trasmettere ogni eventuale comunicazione attinente la presente richiesta;

dichiarazione di:

- f) cittadinanza italiana, ovvero titolo di equiparazione;
- g) iscrizione nelle liste elettorali;
- h) godimento dei diritti politici;
- i) idoneità fisica all'impiego;

- j) presa visione del presente avviso e l'accettazione integrale e senza riserve dei contenuti dello stesso in ogni sua parte;
- k) essere a conoscenza e di impegnarsi a rispettare le disposizioni del D.l.gs. 231 /2001, del modello organizzativo e del codice etico dell' ATER Viterbo;
- l) non essere stati destituiti o dispensati o licenziati presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- m) non aver riportato condanne penali e non essere destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione;
- n) non essere sottoposto a processo penale per delitto non colposo;
- o) non versare in una delle cause di ineleggibilità o di decadenza previste dall'art. 2382 c.c. per gli amministratori: di non essere interdetto, inabilitato, fallito, né essere stato condannato a una pena che comporta l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici o l'incapacità ad esercitare uffici direttivi;
- p) non essere in rapporto di coniugio (o situazione di convivenza di fatto equiparabili al coniugio) parentela, affinità entro il quarto grado con gli amministratori dell'Azienda;
- q) non trovarsi in alcuna delle cause d'incompatibilità a ricoprire funzioni apicali presso enti pubblici regionali, esposte o richiamate dall'art. 12 della L.R. 28 aprile 2006, 4;
- r) non trovarsi in nessuna delle condizioni ostative previste dalla normativa antimafia, né in nessuna delle cause di inconfiribilità ed incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013.
- s) possedere il titolo di studio richiesto dal presente Avviso pubblico;
- t) possedere la qualifica dirigenziale e l'esperienza professionale e di servizio richieste dal presente Avviso pubblico;
- u) possedere adeguate capacità di gestione delle risorse umane, strumentali e organizzative, una propensione a svolgere i propri compiti per obiettivi, nonché una conoscenza approfondita della normativa che disciplina la struttura e le attività dell'A.T.E.R.;
- v) essere pienamente consapevole che l'eventuale accertamento positivo della sussistenza dei requisiti richiesti non determina l'insorgere di alcuna posizione giuridicamente qualificata in capo ai soggetti idonei che, pertanto, non potranno rivendicare alcun diritto o interesse legittimo o legittima aspettativa in ordine al conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda;
- w) conoscenza delle sanzioni penali previste dalla legge in caso di dichiarazioni mendaci e falsità degli atti;
- x) consenso all'utilizzo dei dati personali forniti, in [cnform.ita](http://cnform.ita) e nei limiti di quanta previsto in materia dal D.Lgs. 196/2003.

5.8. - Alla domanda dovrà essere allegato:

- a) curriculum formativo e professionale, formato europeo, in cui si attesti la professionalità ed il possesso dei requisiti richiesti dal presente Avviso pubblico, datato e firmato, con autorizzazione al relativo trattamento dati, ex D.Lgs. n. 196/2003;
- b) attestato o stato di servizio, ovvero autodichiarazione ex DPR 445/2000, per coloro che al momento della presentazione della propria candidatura siano dipendenti pubblici;
- c) gli eventuali, ulteriori titoli ritenuti utili in relazione ai requisiti rilevanti ai sensi dell'art. 3;
- d) fotocopia di idoneo e valido documento di riconoscimento personale.

5.9. - L'ATER si riserva, in ogni fase della procedura, di accertare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato.

5.10. - Tutti i titoli ed i requisiti dichiarati devono essere posseduti alla data di scadenza del presente Avviso pubblico.

## **6 -VERIFICA DI AMMISSIBILITA' DELLE DOMANDE**

6.1. - Una Commissione nominata dal Commissario Straordinario, previa verifica della tempestività e ritualità della domanda, del possesso dei requisiti richiesti, nonché della presenza e validità della documentazione necessaria, dichiarerà ciascuna domanda "Ammissibile" o, motivando, "Non ammissibile".

## **7. NOMINA**

7.1. - Il Direttore Generale sarà nominato con provvedimento motivato ex art. 11, co. 1, della Legge della Regione Lazio 3 settembre 2002, n. 30 e **art. 12, co. 1, dello Statuto dell'ATER** dal Commissario Straordinario in carica "con i poteri del Presidente e del Consiglio di amministrazione" in forza del Decreto del Presidente della Regione Lazio **2 ottobre 2015, n. T00205**

7.2. - Ai fini della nomina, il Commissario Straordinario valuterà quale tra i candidati ammessi abbia i requisiti, di cui all'art. 3, più idonei all'assolvimento delle funzioni e dei compiti dell'Azienda normativamente fissati, al perseguimento degli obiettivi primari da raggiungere alla luce della situazione amministrativa dell'Azienda, nonché della previsione di unificazione delle ATER della Regione Lazio, secondo la Proposta di Legge sopra richiamata.

7.3. - Per procedere alla scelta il Commissario Straordinario si riserva la facoltà di effettuare un colloquio conoscitivo, avente ad oggetto i problemi e le soluzioni aziendali prospettate al e dal candidato, con quelli, tra i candidati, che risulteranno qualificati all'incarico alla stregua dei requisiti di cui all'art. 3.

## 8. TUTELA DELLA PRIVACY

8.1. Il trattamento dei dati personali dei soggetti richiedenti, effettuato ai sensi del D.Lgs. n.196/2003 e s.m.i. sarà effettuato nei limiti necessari a perseguire le finalità sopra indicate, con modalità e strumenti idonei a garantire la sicurezza dei dati e la riservatezza dei candidati.

## 9. ULTERIORI INFORMAZIONI

9.1 - L'Azienda garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della Legge n. 125/1991, e successive modifiche e integrazioni.

9.2. - L'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, di revocare, sospendere, prorogare, interrompere, modificare il presente avviso e/o riaprirne il termine di scadenza ovvero di non procedere al conferimento dell'incarico qualora sopravvenute esigenze di natura organizzativa e funzionale e/o di natura economico-finanziaria e/o, comunque, il sopravvenuto mutamento della situazione di fatto o di diritto rendano difforme, in tutto o in parte, dall'interesse dell'Amministrazione l'ulteriore corso, senza che i candidati possano vantare, in virtù di ciò, pretese o diritti di sorta.

9.3- Il Commissario straordinario si riserva la facoltà di procedere alla nomina del Direttore generale anche in presenza di una sola candidatura e di non procedervi anche in presenza di più candidature, qualora ritenga a suo insindacabile giudizio che nessun candidato sia adeguato all'incarico, senza che, neppure in questo caso, i candidati possano vantare pretese o diritti di sorta.

9.4. - Nessun rimborso o compenso potrà spettare ai candidati per le spese sostenute in dipendenza della presente procedura .

9.5. - **Eventuali richieste di chiarimenti o quesiti dovranno pervenire ai seguenti recapiti telefonici:**  
07612931 Dottoressa Anna Rita Taborri

9.6. - 11 Responsabile del Procedimento, ai sensi della Legge 7 agosto 1990 n. 241, è la Dottoressa Anna Rita Taborri