



Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale Pubblica della Provincia di Viterbo

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 111 DEL 24 Marzo 2022

OGGETTO: *Procedura aperta ai sensi dell'art.60 D.Lgs.50/2016 e s.m.i. per l'affidamento del servizio di fornitura personale con contratto di somministrazione di lavoro a tempo determinato.*

RETTIFICA DISCIPLINARE DI GARA

CIG: 9141382B0F

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO

- il Decreto Legislativo n. 50 del 2016 (Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture);
- in particolare l'articolo 32, comma 2 del citato decreto legislativo, che dispone che prima dell'avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici, le amministrazioni aggiudicatrici determinano di contrarre, in conformità ai propri ordinamenti, individuando gli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte;
- la Legge Regionale 2 settembre 2002 n. 30 recante "*l'Ordinamento degli enti regionali operanti in materia di edilizia residenziale pubblica*";
- lo Statuto dell'ATER della Provincia di Viterbo approvato con delibera del C.d.A. n.11 del 15/03/2004, poi modificato ed aggiornato con deliberazioni del Commissario straordinario n. 5 del 22/03/2011, n. 16 del 01/08/2014 e n. 17 del 08/08/2014;
- il Regolamento di organizzazione aziendale, per il funzionamento e per le attività delle singole strutture organizzative nonché i criteri e le modalità di conferimento degli incarichi delle strutture approvato con deliberazione del C.d.A n. 21 del 07/05/2004 e aggiornato con deliberazioni del Commissario straordinario n. 10 del 23/06/2011 e n. 13 del 21/07/2011, con deliberazioni del C.d.A. n. 7 del 22/05/2012 e n. 24 del 28/01/2013, con deliberazione del Commissario Straordinario n. 6 del 28/11/2013, n.1 del 10/01/2014 3 n. 2 del 07/02/2014 e da ultimo con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 19 del 11/10/2019;
- il regolamento di contabilità approvato dal C.d.A. con delibera n. 22 del 17/05/2004;
- l'atto di indirizzo del Commissario Straordinario prot. n. 13 RCS del 04/04/2019, avente oggetto "*provvedimenti urgenti per contrastare gli effetti degli immediati pensionamenti*";
- la Deliberazione del Commissario Straordinario n.12 del 14/10/2020 con la quale venivano approvate la variazione della dotazione organica e la programmazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (FTFP) per il triennio 2020-2022;
- la nota commissariale prot. n. 37 RCS del 13/09/2019 con la quale si fornivano le linee di indirizzo per le procedure di valorizzazione del personale;
- la deliberazione commissariale n. 18 del 09/10/2019 con cui è stato rinnovato al sottoscritto l'incarico di Direttore Generale dell'ATER della Provincia di Viterbo fino alla data del 30/06/2023;
- la Deliberazione del Commissario Straordinario n.19 del 11/10/2019 "*Modifiche Regolamento di Organizzazione - Approvazione*" dove è stata attualizzata l'articolazione degli Uffici;
- la Delibera del Commissario Straordinario n.5 del 27/05/2021 in cui è stato approvato, il Bilancio di Previsione per le attività relative all'esercizio 2021;

PREMESSO:

- che con Determina a contrarre n. 92 del 16 marzo 2022 è stata autorizzata la procedura aperta ai sensi dell'art.60 del D.Lgs n.50/2016 per l'affidamento del servizio di somministrazione del personale a tempo determinato per la durata di 12 mesi, con il criterio di aggiudicazione dell'offerta economicamente più vantaggiosa;
- che con la medesima Determina è stata approvata la documentazione di gara e segnatamente:
 - o Bando di gara
 - o Capitolato di gara
 - o Disciplinare di gara con Allegati:
 - o ALLEGATO A- Domanda di partecipazione
 - o ALLEGATO B-Modello di formulario per il documento di gara unico europeo (DGUE);
 - o ALLEGATO C-Dichiarazione possesso autorizzazione ministeriale;
 - o ALLEGATO D-Patto d'Integrità;
 - o ALLEGATO E-Modello Offerta Economica;
- che il Bando di gara è stato inviato alla GUCE il 18/03/2022, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale V serie Speciale -Contratti Pubblici n. 35 del 23/03/2022 e che è prevista la pubblicazione sui quotidiani quali ITALIA OGGI, LA GAZZETTA ASTE E APPALTI, IL CORRIERE DI ROMA e MILANO FINANZA tra il 25/03/2022 ed il 26/03/2022;
- che lo stesso Bando di gara, il Capitolato di gara ed il Disciplinare di gara con Allegati è stato pubblicato in data 23/03/2022 sul sito aziendale www.atervt.it , sezione bandi e gare e su AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE;
- che il Disciplinare di gara indica all' **Articolo 6: Criteri per la valutazione dell'offerta**, che la valutazione delle offerte avverrà ai sensi della vigente normativa secondo il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, ai sensi dell'art. 95 co. 3 del D.Lgs. 50/2016 in base ai parametri indicati ripartendo il punteggio **QUALITA' 60 punti e PREZZO 40 punti**;
- che lo stesso art. 95 com. 10bis del D.Lgs 50/2016 indica: "10-bis. *La stazione appaltante, al fine di assicurare l'effettiva individuazione del miglior rapporto qualità/prezzo, valorizza gli elementi qualitativi dell'offerta e individua criteri tali da garantire un confronto concorrenziale effettivo sui profili tecnici. A tal fine la stazione appaltante stabilisce un tetto massimo per il punteggio economico entro il limite del 30 per cento.*"

RITENUTO OPPORTUNO:

- per quanto previsto dall'art. 95 com. 10bis del D.Lgs 50/2016 e smi rivedere l'**Articolo 6: Criteri per la valutazione dell'offerta** ripartendo il punteggio come segue:

QUALITA' 70 PUNTI

PREZZO 30 PUNTI così ripartiti:

ELEMENTO QUALITA, max 70 punti.

CRITERI	PUNTI
1) MODALITA' DI RESA DEL SERVIZIO E MISURE ORGANIZZATIVE:	MAX 40
a) Modalità di reclutamento e selezione del personale con particolare riferimento al settore pubblico, ai lavoratori precedentemente utilizzati nonché alla banca dati del concorrente	15
b) assistenza nella gestione del servizio e nel far fronte agli impegni con l'Ente, metodi di controllo adottati al fine di garantire la giusta retribuzione ed il corretto pagamento	15

delle voci stipendiali al lavoratore, monitoraggio del servizio e metodi di verifica del livello di qualità del servizio prestato. Misure organizzative generali e specifiche di gestione dell'appalto	
c) Descrizione e composizione di un team di lavoro dedicato all'Ente, con relativa ubicazione e con eventuale evidenza di risorse specializzate in P.A., anche nell'eventuale struttura di back-office	10
2) SISTEMA DI GESTIONE ON-LINE: Disponibilità di un sistema gestionale informatico in grado di garantire la gestione on-line dei documenti di lavoro per i lavoratori somministrati, accessibile da sito WEB mediante esclusive credenziali che comprenda almeno: stipula online dei contratti di somministrazione lavoro e di eventuali proroghe e di ogni altro documento correlato, consultazione della sezione di esclusiva competenza dell'utilizzatore dell'archivio informatico dei contratti di somministrazione, proroghe e ogni altro documento correlato.	10
3) PROGETTI FORMATIVI Progetto formativo generale e specifico offerto, con particolare riferimento alla metodologia di rilevazione del gap esistente tra le competenze tecniche richieste nei lavoratori da somministrare e quelle realmente possedute dai candidati reclutati.	10
4) STANDARD QUALITATIVI Standard qualitativi offerti, anche con riferimento alle procedure aziendali adottate. Eventuali Certificazioni e riconoscimenti	5
5) PROPOSTE MIGLIORATIVE Proposte migliorative per la gestione del servizio non comportanti oneri a carico della stazione appaltante	5

ELEMENTO PREZZO, max 30 punti.

Il punteggio massimo di 30 punti verrà attribuito al concorrente che offrirà il moltiplicatore unico più basso, mentre agli altri concorrenti sarà attribuito un punteggio minore determinato dal confronto inversamente proporzionale con la migliore offerta economica, secondo la seguente formula:

$$Y = \frac{X}{Z} \times 30$$

dove:

X = Moltiplicatore offerto più basso

Z = Moltiplicatore dell'offerta considerata

Y = punteggio attribuito all'offerta;

CONSIDERATO:

- che l'adozione di un provvedimento di autotutela costituisce un potere/dovere in capo alla Stazione appaltante, da esercitare in qualunque momento della procedura ad evidenza pubblica in cui si evidenzino vizi atti a pregiudicare il principio costituzionale di buon andamento dell'Amministrazione;
- che sussiste pertanto un interesse pubblico a procedere alla rettifica del Disciplinare di gara in sede di autotutela approvato con Determinazione del Direttore Generale n. 92 del 16 marzo 2022;

Atteso che spetta al sottoscritto adottare il presente provvedimento, ai sensi di quanto previsto dall'art. 11, comma 3, lett. d) della legge regionale 3 settembre 2002 n. 30 e dell'art. 12, comma 4, lett. f) dello Statuto dell'Ente;

Per tutto quanto sopra esposto,

DETERMINA

1. di rettificare il Disciplinare di gara della procedura in oggetto all' *Articolo 6: Criteri per la valutazione dell'offerta* ripartendo il punteggio come segue:

QUALITA' 70 PUNTI

PREZZO 30 PUNTI così ripartiti:

ELEMENTO QUALITA, max 70 punti.

CRITERI	PUNTI
6) MODALITA' DI RESA DEL SERVIZIO E MISURE ORGANIZZATIVE:	MAX 40
d) Modalità di reclutamento e selezione del personale con particolare riferimento al settore pubblico, ai lavoratori precedentemente utilizzati nonché alla banca dati del concorrente	15
e) assistenza nella gestione del servizio e nel far fronte agli impegni con l'Ente, metodi di controllo adottati al fine di garantire la giusta retribuzione ed il corretto pagamento delle voci stipendiali al lavoratore, monitoraggio del servizio e metodi di verifica del livello di qualità del servizio prestato. Misure organizzative generali e specifiche di gestione dell'appalto	15
f) Descrizione e composizione di un team di lavoro dedicato all'Ente, con relativa ubicazione e con eventuale evidenza di risorse specializzate in P.A., anche nell'eventuale struttura di back-office	10
7) SISTEMA DI GESTIONE ON-LINE: Disponibilità di un sistema gestionale informatico in grado di garantire la gestione on-line dei documenti di lavoro per i lavoratori somministrati, accessibile da sito WEB mediante esclusive credenziali che comprenda almeno: stipula online dei contratti di somministrazione lavoro e di eventuali proroghe e di ogni altro documento correlato, consultazione della sezione di esclusiva competenza dell'utilizzatore dell'archivio informatico dei contratti di somministrazione, proroghe e ogni altro documento correlato.	10
8) PROGETTI FORMATIVI Progetto formativo generale e specifico offerto, con particolare riferimento alla metodologia di rilevazione del gap esistente tra le competenze tecniche richieste nei lavoratori da somministrare e quelle realmente possedute dai candidati reclutati.	10
9) STANDARD QUALITATIVI Standard qualitativi offerti, anche con riferimento alle procedure aziendali adottate. Eventuali Certificazioni e riconoscimenti	5
10) PROPOSTE MIGLIORATIVE Proposte migliorative per la gestione del servizio non comportanti oneri a carico della stazione appaltante	5

ELEMENTO PREZZO, max 30 punti.

Il punteggio massimo di 30 punti verrà attribuito al concorrente che offrirà il moltiplicatore unico più basso, mentre agli altri concorrenti sarà attribuito un punteggio minore determinato dal confronto inversamente proporzionale con la migliore offerta economica, secondo la seguente formula:

$$Y = \frac{X}{Z} \times 30$$

dove:

X = Moltiplicatore offerto più basso

Z = Moltiplicatore dell'offerta considerata

Y = punteggio attribuito all'offerta;

2. di apportare le dovute modifiche al Disciplinare di gara, al fine di esplicitare chiaramente la suddivisione del punteggio tra elemento prezzo ed elemento qualità;
3. di disporre che il Rup della procedura provveda ad ogni conseguente adempimento pubblicitario esclusivamente sul sito aziendale e su amministrazione trasparente ove il documento rettificato risulta unicamente disponibile;
4. di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo, stante la necessità di procedere rapidamente in previsione del termine di presentazione delle offerte previste per il giorno 07 aprile ore 12,00.

Allegato: Disciplinare di gara Rettificato

IL DIRETTORE GENERALE

F.to Avv. Fabrizio Urbani