



Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale Pubblica
della Provincia di Viterbo

Viterbo, 01.04.2022

Oggetto: Procedura aperta ai sensi dell'art. 60 del d.lgs. n. 50/2016 e s.m.i. per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato in favore dell'ATER di Viterbo.
CIG: 9141382B0F

CHIARIMENTO n. 2 del 01.04.2022

In data 29.03.2022 è pervenuta la seguente richiesta di chiarimenti:

DOMANDA

- a) Art. 6 del Capitolato: con riguardo alla previsione della richiesta all'Impresa aggiudicataria di trasmissione della dichiarazione di essere in possesso della documentazione da cui risulti che il lavoratore non ha carichi penali pendenti o condanne ostantive all'assunzione della PA o comunque incompatibili con i servizi cui i lavoratori somministrati saranno assegnati, si chiede di precisare che le suddette informazioni, qualora previste da obblighi di legge, vengano richieste direttamente dall'utilizzatore che ne ha concreto interesse

RISPOSTA

- a) Pur ritenendosi l'ente pubblico economico assimilabile – con riguardo alle assunzioni – alle P.A. (art. 2 D.P.R. 9.5.1994 n. 487), non si provvederà a richiedere la dichiarazione oggetto del quesito. La dichiarazione verrà richiesta, ove ritenuto necessario, direttamente al lavoratore somministrato.

DOMANDA

- b) Art. 6 del Capitolato: si chiede di precisare che la sostituzione di una risorsa e la risoluzione del contratto potrà aver luogo solo per mancato superamento del periodo di prova o a seguito di un procedimento disciplinare con licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo

RISPOSTA

- b) Si precisa che la sostituzione della risorsa somministrata non ritenuta idonea potrà avvenire durante o all'esito del periodo di prova o a seguito di un procedimento disciplinare con licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo.

DOMANDA

- c) Art. 6 del Capitolato: con riguardo alla previsione secondo cui la risorsa somministrata dovrà tenere un contegno corretto e dignitoso e mantenere il segreto professionale su fatti e notizie appresi in servizio, si chiede di precisare che il potere direttivo e di controllo è in capo all'utilizzatore e che, pertanto, l'agenzia non potrà vigilare sull'operato dei somministrati;

RISPOSTA

- c) Si precisa che, come previsto dalla legge, il potere di controllo è a carico dell'utilizzatore.

DOMANDA

- d) Art. 7 del Capitolato: si chiede di voler rivedere la prescrizione che pone in capo all'Agenzia l'addestramento generico del personale all'uso delle attrezzature necessarie allo svolgimento delle mansioni richieste e, in caso di conferma, si chiede di precisare la tipologia di addestramento richiesto;

RISPOSTA

- d) Si ribadisce, come indicato dall'art. 7 del Capitolato e come prevede l'art. 35, comma 4 del D.Lgs. 81/2015, che il somministratore deve informare i lavoratori sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività produttive e li deve formare e addestrare all'uso delle attrezzature di lavoro necessarie allo svolgimento dell'attività lavorativa per la quale essi vengono assunti, in conformità al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81; e che l'utilizzatore osserverà nei confronti dei lavoratori somministrati gli obblighi di prevenzione e protezione cui è tenuto, per legge e contratto collettivo, nei confronti dei propri dipendenti.

l'Azienda applicherà pertanto le disposizioni di legge e del CCNL vigenti all'atto dell'esecuzione della prestazione lavorativa.

DOMANDA

- e) Art. 7 del Capitolato: si chiede di precisare se l'onere delle visite pre-assuntive siano a carico dell'agenzia o dell'utilizzatore.

RISPOSTA

- e) L'ATER provvederà a proprie spese ad effettuare visita medica di idoneità del lavoratore prima dell'inizio dell'attività lavorativa presso la stessa ATER.

DOMANDA

- f) Art. 14 del Capitolato: in caso di recesso della committente si chiede di rettificare specificando che l'ente rimborserà l'agenzia delle spettanze retributive dovute sino alla naturale scadenza della missione;

RISPOSTA

- f) Si precisa che l'Azienda applicherà le disposizioni di legge e del CCNL vigenti all'atto dell'esecuzione della prestazione lavorativa.

DOMANDA

- g) Art. 15 del Capitolato: si chiede di circoscrivere la copertura assicurativa richiesta al solo personale di staff e non anche a quello somministrato.

RISPOSTA

- g) Si precisa che la polizza assicurativa RCT richiesta deve intendersi riferita al solo personale che opera alle dipendenze dell'Agenzia e non anche al personale dipendente messo a disposizione dell'Utilizzatrice. L'Agenzia affidataria è, altresì, tenuta a contrarre e produrre, prima della stipula del contratto, la polizza assicurativa per la garanzia responsabilità civile verso i prestatori di lavoro cd. RCO, di cui al medesimo art. 15 del Capitolato, per tutto il personale dipendente dell'Agenzia, ivi compreso il personale messo a disposizione.

DOMANDA

- h) Si chiede di fornire per ogni singolo richiesto A3 e B3, la scomposizione degli elementi facenti parte del costo orario.

RISPOSTA

h) Il costo orario è stato determina tenendo conto del costo del trattamento economico della risorsa e della normativa previsti dal CCNL Federcasa.

Si precisa che le ferie e i permessi annuali devono essere fruiti ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. 66/2003 e che, pertanto, godendoli durante l'anno di maturazione, non si genera un costo aggiuntivo, ma restano nella RAL. Conseguentemente, non si è tenuto conto del costo delle ferie e dei permessi come non goduti è illegittima.

La tariffazione Inail per la voce di rischio impiegatizia prevede nel settore dei servizi l'aliquota dello 0,40% e non quella dello 0,95% indicata nella richiesta di chiarimento (Determina del Presidente n. 385 del 2 ottobre 2018).

I costi per la formazione e l'ente bilaterale devono essere ricompresi nella fee di agenzia offerta che si intende remunerativa del servizio svolto e pertanto omnicomprensiva.

Oltre i due emolumenti sopra indicati saranno a carico dell'agenzia le visite mediche di controllo per malattia, anche di un solo giorno.

Il Responsabile del Procedimento
F.to Dott.ssa Simona Laureti